

PLANO DE TRABALHO MUNICIPAL
Exercício de 2020

1. DADOS CADASTRAIS DO PROPONENTE

1.1 Órgão/Proponente Associação São Vicente de Paulo		1.2 CNPJ 53.526.299/0001-89	
1.3 Endereço Rua Massanori Kawano nº 430			
1.4 Cidade Pacaembu		1.5 UF SP	1.6 CEP 17.860-000
			1.7 Telefone 018 3862-1896
1.8 Conta Corrente 207193-2	1.9 Banco do Brasil	1.10 Agencia 0498-7	1.11 Praça de Pagamento Pacaembu-SP
1.12 Nome do Responsável Luis Olivaldo Francia			1.13 CPF 062.073.428-01
1.14 RG/Órgão Expedidor 15.271.745-6 ssp/sp			1.15 Cargo/Função Presidente
1.16 Telefone 018 3862-1896	1.17 Endereço Rua Deputado Castro de Carvalho nº 221		1.18 CEP 17.860-000
1.19 Home Page http://lardosidososdepacaembu.com.br/			

2 –OUTROS PARTICIPES

2.1 Nome: Prefeitura Municipal de Pacaembu C.N.P.J : 44.927.267/0001-02

Endereço: Avenida José Galdino dos Santos nº 967 CEP: 17.860-000

3- DESCRIÇÕES DO PROJETO

3.1 TÍTULO DO PROJETO	3.2 PERÍODO DE EXECUÇÃO	
SERVIÇO DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL PARA IDOSOS	3.2.1 INÍCIO Janeiro/2020	3.2.2 TÉRMINO Dezembro/2020
3.3 OBJETO DO PROJETO		
Idosos (as) em situação de vulnerabilidade e risco social com idade acima de 60 anos.		
3.4 APRESENTAÇÃO DO SERVIÇO		
<p>A Associação São Vicente de Paulo foi fundada em 16 de setembro de 1955, interior do Estado de São Paulo (Região Oeste), sendo a primeira reunião realizada pelo padre Wilhem Muth, que formou a primeira diretoria sendo o presidente o senhor Jacomo Grégio. Atualmente temos na diretoria como Presidente o senhor Luis Olivaldo Francia e vice – presidente Moacir Longhi.</p> <p>É uma instituição privada sem fins lucrativos que executa o serviço sócio assistencial de acolhimento Institucional. A instituição tem como objetivo acolher e abrigar pessoas idosas, garantindo proteção integral ao idoso (a) com 60 anos ou mais que se encontre em situação de alta vulnerabilidade pessoal e social decorrente do abandono ou incapacidade familiar. Proporciona a todos que utiliza dos serviços da instituição, atendimento as necessidades assistenciais de: alimentação, moradia, saúde, higiene, repouso, lazer e outras atividades que garantam qualidade de vida;</p> <p>A instituição oferece aos idosos acolhidos seis refeições diárias, com cardápio variado, balanceado e acompanhado pela nutricionista, sendo as refeições: café da manhã, lanche, almoço, café da tarde, jantar e ceia.</p> <p>O idoso tem garantido a sua individualidade quanto aos seus objetos, vestuário, armários, cama, mesa de cabeceira e material de higiene.</p> <p>Os idosos que apresentam graus de dificuldades por alguma incapacidade física ou mental são estimulados para o não agravamento de tais incapacidades, e para um maior prolongamento da manutenção das capacidades atuais por mais tempo. Os idosos que</p>		

apresenta certa independência, ou total independência física e melhor capacidade intelectual são preservados sua autonomia pessoal, convívio social na instituição e fora dela, através da liberdade de passear diariamente, realizar suas compras, participar de bailes e outras atividades na comunidade, visitas aos parentes e amigos e participam de eventos no município.

Sempre que necessário é realizado acompanhamento médico, odontológico, fisioterápico, psicológico, entre outros, na rede de serviços. O acompanhamento e monitoramento da medicação na própria instituição serão responsabilidade da enfermeira e auxiliar de enfermagem; bem como, as vacinas necessárias a serem efetuadas no decorrer do ano.

A instituição tem integração com a Unidade Básica de Saúde do município, utilizando seus serviços serão encaminhados aos polos de referencia do SUS –Sistema Único de Saúde. Na ausência de algum tratamento especializado serão encaminhados a atendimentos particulares, dependendo da urgência e gravidade do caso.

No decorrer do ano são feitas reuniões, promoções e palestras, divulgando para a população, o direito e a importância do contato dos idosos com a população, visando estimular as visitas para os mesmos, sendo assim, a instituição articula com as escolas, para manter a integração das crianças, realizando as visitas para que elas adquiram novas concepções de convívio e respeito à pessoa idosa.

Quando necessário são realizados atendimento individual com os familiares dos idosos para orientação sobre a importância da integração familiar com o idoso, bem como a efetividade do vínculo familiar.

As promoções e festas realizadas têm como intuito conseguir recursos financeiros para ajudar no atendimento das necessidades básicas dos idosos e da instituição. São de responsabilidade, da diretoria, funcionários e voluntario que em conjunto irão organizar e executá-las.

A Diretoria é constituída (eleita em assembleia) por profissionais de contabilidade, administração, empreendedores e aposentados da comunidade que exercem suas funções gratuitamente.

Será efetuada parceria com profissionais de psicologia, fisioterapia, médicos, nutricionistas da comunidade para treinamento dos funcionários, diretoria e voluntários visando o aprimoramento do trabalho proposto.

A instituição é a única que oferta o serviço de acolhimento institucional aos idosos no município, com objetivo de acolher e abrigar pessoas idosas, garantindo proteção integral ao idoso (a) com 60 anos ou mais que se encontra em situação de alta vulnerabilidade pessoal

e social decorrente do abandono ou incapacidade familiar, com capacidade para atender 32 idosos.

As admissões são responsabilidade do setor de Serviço Social que são utilizados os seguintes critérios: a necessidade do Idoso com 60 anos ou mais, com Graus de Dependência I ou Grau de Dependência II, que se encontra em situação de vulnerabilidade social, com necessidade absoluta de amparo, ausência de familiares e/ou situação de abandono, ou ainda quando a família não possui condições necessárias de prover o cuidado ao idoso.

Os demais funcionários que compõe a realização dos trabalhos desenvolvidos são: administração, artesã, cuidadoras de idosos, cozinheira, lavadeira e serviços gerais.

A instituição é aberta a todas as pessoas que desejarem visitá-la, com horário fixo para visitas das 14h30min às 16h30min.

II. Caracterização da região e do serviço a ser qualificado

O município de Pacaembu pertence a 10ª Região Administrativa do Estado de São Paulo – Região Administrativa de Presidente Prudente e Região de Governo de Adamantina. O município tem uma extensão territorial na Nova Alta Paulista, com uma área de 339,375Km², de terras férteis, fazendo divisas com os municípios de Adamantina, Florida Paulista, Flora Rica, Irapuru, Mirandópolis e Lavínia. Segundo dados do Censo do IBGE 2018, estima-se que a cidade tenha em torno de 14.197 habitantes, densidade demográfica 2010 de 39,07 hab/km². Verifica-se que segundo a Fundação Sistema Estadual de Análise de Dados (SEADE – 2017), a cidade tem como principais fontes de renda nos empregos formais da agricultura, pecuária, produção florestal, pesca e aquicultura com 10,92%, na indústria 7,39% e no comércio atacadista e varejista e do comércio de reparação de veículos automotivos e motociclista 24,03% . O abastecimento de água – nível de atendimento durante o ano de 2010 apresentou um índice de 99,91% mostrando-se superior no mesmo período, se comparado à média estadual (97,91%) e da região (99,06%); bem como o esgoto sanitário tratado 87,06% contra 95,29% a nível regional e 89,75% a nível estadual.

Pode-se observar segundo dados da Fundação SEADE (Censo Demográfico) que em 2010, o número de domicílios com renda per capita até ¼ do salário mínimo, era superior (6,54%) a média regional (6,30%). Verifica-se assim, quanto mais elevada a proporção de domicílios com esse rendimento mensal, maiores serão os desafios, pois, trata-se de uma população potencialmente vulnerável e a presença nesses domicílios, de crianças, jovens, idosos ou pessoas com deficiência física, aumenta a possibilidade de risco. Ocorrendo assim,

diversas situações de vulnerabilidade com a pessoa idosa das quais são violência física, violência psicológica, abuso financeiro ou material, negligência e o abandono que acabam ocorrendo no município.

Associação São Vicente de Paulo está situada na Rua Masanori Kawano, nº 430, Bairro Jardim Marajá. Está localizada na entrada da cidade ao lado da Santa Casa de Misericórdia de Pacaembu. Atualmente a instituição atende 31 idosos, com idade de 60 anos ou mais, do município de Pacaembu, de ambos os sexos, encaminhados por meio de demanda espontânea do próprio idoso, demanda dos familiares, Rede Socioassistencial, Mistério Público e Poder Judiciário.

4- CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

4.1- Especificação das atividades						4.2-Meses						
Períodos / Atividades	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Visitas domiciliares	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Coleta de dados para a elaboração e complementação do prontuário	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Triagem	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Elaboração do Plano de Atendimento Individual	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Atividades Físicas, Laborat., Culturais, Associat., Educativas e Outras	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Reuniões com familiares	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Atendimento Social, Psicológico, Médico e Outros	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Uso da rede de Serviços Local e Regional	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Higiene, Alimentação, Vestuário	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Manutenção do prédio	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Reuniões com a equipe de enfermagem	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Campanha de vacinação					X							
Coleta de materiais para exames laboratoriais	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Acompanhamento junto aos idosos em consultas médicas (equipe de enfermagem)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Elaboração do plano												X

5 – FORMA DE EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES PROJETO

OBJETIVO ESPECÍFICO	AÇÃO	ATIVIDADES
Oferecer ao Lar dos Idosos, melhores condições biopsicossocial.	Oferecer espaço para ajuda profissional ou da comunidade aos idosos na melhoria de vida;	<ul style="list-style-type: none"> - Resgatar a cidadania, através dos princípios do respeito, do desenvolvimento, da autonomia do grupo e do indivíduo. - Proporcionar aos idosos uma prestação de serviço de qualidade, levando-se em conta um atendimento qualificado e humanizado; - Promover a convivência mista entre os residentes de diversos graus de dependência.
Conscientizar e mobilizar a família e a comunidade para que assumam o seu papel no processo de valorização do idoso	Articular os elementos representantes das famílias dos idosos em acolhimento institucional, bem como os clubes de serviços e demais membros da comunidade que tiverem interesse.	<ul style="list-style-type: none"> - Conscientização quanto à importância das atividades, recreativas, lúdicas, motivacionais e sociais para o bem-estar do idoso; - Conscientizar sobre os cuidados a serem dispensados ao idoso em face às deficiências e limitações próprias da idade; - Orientação sobre a importância de o idoso sentir-se útil e participante da vida social; Proporcionar encontros com os familiares.
Proporcionar ao idoso a participação em atividades ocupacionais, sociais, culturais e recreativas, aproveitando sua capacidade e prevenindo seu isolamento;	<p>Desenvolvimento de atividades junto à comunidade.</p> <p>Proporcionar-lhes momentos de lazer, possibilitando melhoria de relacionamento entre si para melhor convívio com os familiares e comunidade;</p> <p>Resgatar a autoestima.</p>	<p>ATIVIDADES OCUPACIONAIS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo de hortaliças e jardinagem, trabalhos manuais e artesanatos; Proporcionar condições para que os idosos possam reconhecer sua capacidade de desenvolver habilidades. <p>ATIVIDADES EDUCACIONAIS EM RELAÇÃO À SAÚDE</p> <ul style="list-style-type: none"> - orientação quanto a prática adequada de higiene pessoal; - orientação quanto à utilização da rede de serviços local e regional; - orientação sobre a importância de uma dieta rica e balanceada; <p>ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Festas comemorativas dos aniversariantes do trimestre, carnaval, festas juninas, dia das

		<p>mães, dos pais, semana do idoso, natal;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jogos de mesa (baralho, dominó, dama); - Reuniões de confraternização com outros grupos de idosos e de diferentes faixas etárias; - Passeios ao jardim, pesqueiros, sorveteria, piscina, chácara. - Proporcionar momentos de socialização para a descoberta de novos amigos e novas formas de participação social.
		<p>ATIVIDADES SÓCIO ESPORTIVAS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Caminhada - Ginástica <p>As atividades esportivas tem como objetivo desenvolver o espírito de comunidade, cooperação e respeito mútuo e de respeito pelo coletivo.</p>
Criar espaços para troca de conhecimentos intergeracionais;	<p>Estimular o desenvolvimento de grupos para troca de histórias;</p> <p>Incentivar e promover a interação com outras faixas etárias, através de parcerias em eventos com as escolas municipais, creches e outras instituições.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Grupo de contar histórias possibilitando a troca de experiências e saberes. - Grupo de Troca Intergeracional com as crianças das escolas do município.
Estabelecer momentos de discussão para planejamento e avaliação das atividades, bem como treinar os recursos humanos da instituição, envolvendo funcionários, profissionais e diretoria para melhor prestação de serviços;	<p>Organizar capacitações e treinamentos para melhorar o padrão de atendimento ao idoso, destinados a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diretoria; - Funcionários; - voluntários 	<ul style="list-style-type: none"> - Manter contato com outras Instituições de Longa Permanência, a fim de continuar a realizar os encontros regionais de capacitação para cuidadores de idosos. - Capacitar e treinar funcionários;

Metodologia:

A tendência de envelhecimento da população brasileira tem crescido cada vez mais. Dessa forma o processo de envelhecimento diz respeito à sociedade em geral, devendo ser objeto de conhecimento e informação para todos, sendo que a responsabilidade de zelar por essa parcela de idosos é da família, da sociedade, do município, e do estado.

O idoso precisa ser visto independente de sua idade como sujeito de direito, sendo assim este projeto procura dar enfrentamento as questões que dizem respeito ao idoso, amparando-os em situações de abandono, negligência familiar, abuso financeiro e econômico, abuso sexual, entre outros.

A Equipe desta instituição, através do Serviço de Acolhimento Institucional para idosos, trabalha com o intuito de assegurar os seus direitos sociais, acolher e garantir proteção integral aos idosos(as) em situação de vulnerabilidade e risco social, contribuindo para manutenção dos vínculos familiares e sociais, com as pessoas de referência, de forma contínua. Realiza, também, ações lúdica que fortaleçam a capacidade para realização de atividades da vida diária e promoção da sua autonomia, valorização pessoal e promovendo o acesso à renda, incentivando o desenvolvimento do protagonismo para que alcance a condição de indivíduo socialmente participativo, promovendo o acesso às atividades culturais, educativa, e de lazer na comunidade, criando condições para sua integração e participação efetiva na sociedade.

Desta forma, através destas ações a Equipe vem contribuindo para efetivação de seus direitos e deveres enquanto cidadãos, e possibilitando o acesso à rede socioassistencial e às demais políticas públicas setoriais, são realizados, visando à melhoria na qualidade de vida, buscando, também, a prevenção do agravamento de situações de negligência, violência e ruptura de vínculos.

O Serviço é monitorado semestralmente pelo Ministério Público, Conselho Municipal do Idoso, Conselho Municipal de Assistência Social e Vigilância Sanitária. Vale ressaltar que, a instituição é certificada pelo Conselho Municipal de Assistência Social do município de Pacaembu.

Os recursos utilizados para a manutenção da instituição são oriundos de promoções realizadas pela própria instituição, doações recebidas mensalmente pela Igreja Católica e pela comunidade, e também por doações feitas pelo Rotary Clube e Lions Clube, e de acordo com o Estatuto do Idoso Lei nº 10.741/2003 Art.35 retém o valor de 70% (setenta por cento) dos benefícios previdenciários ou de assistência social recebido pelos idosos (as).

Todo trabalho realizado, são sempre desafios a enfrentar, os constantes problemas de saúde, a chegada do idoso a instituição, muitas vezes sentindo o abandono, a solidão e a descrença no próximo, o trabalho de reintegrá-los a comunidade e proporcionar-lhes melhores condições de vida, é

um dos desafios do dia-a-dia.

Metas – 2.020 - Atender aos 31 idosos com 60 anos ou mais, de ambos os sexos, independente de cor, sexo, nacionalidade, crença política ou religiosa, com Graus de Dependência I ou Grau de Dependência II.

Equipe que compõe o trabalho realizado na entidade

CARGO	QUANTIDADE
Assistente Social	01
Administradora	01
Enfermeira	01
Auxiliar de Enfermagem	02
Cozinheira	02
Nutricionista	01
Artesã	01
Lavadeira	01
Cuidador de Idoso	03
Serviços Gerais	05
TOTAL	18

Descrição do espaço físico

INFRAESTRUTURA	QUANTIDADE
Sala administrativa	01
Quartos	11
Sanitários	12
Cozinha	01
Despensa de gêneros alimentícios, produtos de higiene e limpeza.	01
Refeitório	01
Farmácia	01
Lavanderia	01
Rouparia	01
Pátio/sala de TV	01
Sala de Serviço Social / nutricionista	01
Capela	01

A instituição procura adequar seu funcionamento conforme a legislação vigente, tendo em vista o disposto na Lei nº 8.742 de 07 de dezembro de 1993 (Portaria 810 MS/89), Lei nº 8.842/94 e regulamentada pelo Decreto 1948 de 03 de julho de 1996 (PNI), RDC 283/05 ANVISA, Lei 10741/03 (Estatuto do Idoso), Decreto nº 6.308, de 14 de dezembro de 2007; Política Nacional de Assistência Social – PNAS, aprovada pela Resolução CNAS nº 145, de 15 de outubro de 2004; Norma Operacional

Básica da Assistência Social – NOB SUAS, aprovada pela Resolução CNAS nº 130, de 15 de julho de 2005; Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais, aprovada pela Resolução CNAS nº 109, de 11 de novembro de 2009; Lei nº 12.101 de 30 de novembro de 2009, Alterações da Lei 13.019/14 – Lei 13.204/2015, ABNT/NBR 9050 e outras).

Os corredores atendem às dimensões exigidas, com piso antiderrapante, corrimões e lâmpadas, não apresentando obstáculos à circulação.

Os sanitários são separados por sexo, sendo que, as portas dos sanitários, após reformas e adequações, abrem para fora e possuem vãos livres na parte inferior. Os mesmos possuem barras de apoio, tanto lateralmente ao vaso sanitário, como também nas laterais da parede do chuveiro.

As maçanetas das portas não são arredondadas.

A área de todos os cômodos está acima das dimensões mínimas exigidas. A maioria dos idosos estão alojados em quartos com três leitos cada, com janelas grandes e ventiladores de teto.

As paredes possuem revestimentos laváveis de cores claras, permitindo a limpeza e desinfecção.

As dependências são mantidas em perfeitas condições de higiene e asseio.

A instituição possui sistema de segurança com câmeras espalhadas e combate a incêndio.

6- PLANO DE APLICAÇÃO

6.1 - PLANO DE APLICAÇÃO - RECURSO MUNICIPAL

Classificação da Despesa		
6.1.1 Código da Despesa	6.1.2 Especificação	6.1.3 Valor Anual
	RECURSOS HUMANOS	74.808,00

TOTAL GERAL	
--------------------	--

7 – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

7.1 VALORES DO CONCEDENTE – RECURSO MUNICIPAL

MESES	Recursos Humanos	TOTAL GERAL
01	6.234,00	6.234,00
02	6.234,00	6.234,00
03	6.234,00	6.234,00
04	6.234,00	6.234,00
05	6.234,00	6.234,00
06	6.234,00	6.234,00
07	6.234,00	6.234,00
08	6.234,00	6.234,00
09	6.234,00	6.234,00
10	6.234,00	6.234,00
11	6.234,00	6.234,00
12	6.234,00	6.234,00
TOTAL	74.808,00	74.808,00

8- PRESTAÇÕES DE CONTAS

1° até 30/04/2020 – ref. Jan / Fev / Mar / 2020
2° até 31/07/2020 – ref. Abr / Mai / Jun / 2020
3° até 31/10/2020 – ref. Jul / Ago / Set / 2020
4° até 31/01/2021 – ref. Out / Nov / Dez / 2020

PACAEMBU-SP, 06 de dezembro de 2019.

LUIS OLIVALDO FRANCA
- Presidente/Representante

6- PLANO DE APLICAÇÃO

6.1 - PLANO DE APLICAÇÃO - RECURSO MUNICIPAL

Classificação da Despesa		
6.1.1 Código da Despesa	6.1.2 Especificação	6.1.3 Valor Anual
	RECURSOS HUMANOS	75.204,00
TOTAL GERAL		

7 – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

7.1 VALORES DO CONCEDENTE – RECURSO MUNICIPAL

MESES	Recursos Humanos	TOTAL GERAL
01	6.234,00	6.234,00
02	6.270,00	6.270,00
03	6.270,00	6.270,00
04	6.270,00	6.270,00
05	6.270,00	6.270,00
06	6.270,00	6.270,00
07	6.270,00	6.270,00
08	6.270,00	6.270,00
09	6.270,00	6.270,00
10	6.270,00	6.270,00
11	6.270,00	6.270,00
12	6.270,00	6.270,00
TOTAL	75.204,00	75.204,00

Pacaembu, 03 de fevereiro de 2020.

JOÃO CARLOS SAMOGIM
- Presidente/Representante